



Espedientearen kodea: 2025ID340004

Espedientearen gaia: Telelana arautzen duen erregelamendua onartzekoa

Titularra: Oiartzungo Udala

TELELANA ARAUTZEN DUEN ERREGELAMENDUA ONARTU AURREKO KONTSULTA PUBLIKOA

Udalaren asmoa da zerbitzu ez-presentziala telelanaren modalitatearen bidez nola eman arautzea, baldintza eta helburu zehatz batzuekin, aldi baterakoak eta mistoak, betiere zerbitzu publikoarentzat onuragarria bada, ahaztu gabe langileen bizitza pertsonala, familia eta lana bateragarri egiteko neurritzat har daitekeela.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 133. artikuluan xedatutakoaren arabera, herritarrek lege mailako arauak eta erregelamenduak egiteko prozeduran duten parte-hartzea hobetearren, arautegi-proiektua prestatu baino lehen, kontsulta publiko bat bideratu behar da administrazio eskudunaren webgunearen bitartez, eta bertan jasoko behar da zer iritzi duten etorkizuneko arauak uki ditzakeen subjektuek eta antolakunderik ordezkagarrienek puntu hauei buruz:

- Ekimenaren bitartez konpondu nahi diren arazoak.
- Arau hori onestea beharrezko eta egoki den.
- Arauaren helburuak.
- Izan litezkeen bestelako aukera erregulatzailerak eta ez-erregulatzailerak.

Herritarrek, erakundeek eta elkarteek, hala uste badute, **2025eko maiatzaren 9a** arte helaraz ditzakete galdetegi honetan planteatutako alderdiei buruzko iritziak, helbide elektroniko honen bidez: www.oiartzun.eus, edo Udaleko Erregistro Orokorrean (Done Eztebe plaza, 1). Ekarpenei aztertu eta kontuan hartuko dira, hala badagokio.

EKIMENAREKIN KONPONDU NAHI DIREN ARAZOAK

Oiartzungo Udalak bertako langileei telelanean aritzeko aukera ezarri nahi du, giza baliabideen antolaketan eta kudeaketan aurreikusi daitezkeen hainbat arazori irtenbidea emateko, administrazio publikoen eraldaketaren eta lan-ereduen bilakaeraren testuinguruan. Arazo nagusien artean, honako hauek aurreikusi dira: bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa bateragarri egiteko unean uneko eta aldi baterako zailtasunak; autonomia eta emaitzetarako orientazioa errazten duten lan-ereduak, eta salbuespenetzko egoeren edo larrialdi sanitario, klimatiko edo bestelakoen aurreko arriskuak, udal-instalazioetarako sarbide fisikoa mugatu eta zerbitzu publikoaren jarraitutasuna arriskuan jar dezaketenak.



ONARTZEKO BEHARRA ETA EGOKITASUNA

Oiartzungo Udalak orain arte ez du telelana arautzen duen barne-araudirik. Aurreko ataletan jaso bezala aurreikusten diren beharrei erantzuteko beharra du Udalak. Izan ere, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 47.bis artikulua zerbitzua telelanaren bidez emateko aukera ezartzen du, Estatutu hau garatzeko emango diren arauen arabera. Honenbestez, aipatu artikulua garapena beharrezkoa da.

ARAUAREN HELBURUA

- Langileek lantokira gerturatu behar gabe beraien lan zereginak behar bezala egitea.
- Telelanak lana hobeto antolatzen lagundu beharko du, helburuak identifikatuz eta helburuak betetzen diren ebaluatuz. Erantzukidetasuna sustatzea, konfiantza, autonomian eta emaitzarako orientazioan oinarritutako antolamendu-kultura sustatuz.
- Norberaren bizitza, familia eta lana uztartzea epealdi zehatz baterako.
- Administrazio Publikoaren modernizazioa bultzatzea, informazioaren eta komunikazioaren teknologiak erabiliz, lan-prozesuak eta zerbitzu publikoen kudeaketa hobetzeko tresna gisa.
- Gizonek zaintzan duten erantzukidetasuna sustatzea.
- Langileen funtzioak betetzean produktibitatea eta eraginkortasuna areagotzea, denbora eta zereginak hobeto antolatzeko aukera emango duten lan-modalitate malguak hartuz.
- Ingurumen-inpaktua murriztea, lantokirako eguneroko joan-etorriak eta, beraz, garraioak eragindako emisioak murriztuz.
- Udal-bulegoetara modu presentzialean sartzea eragozten duten salbuespenezko edo larrialdiko egoeretan administrazio-jardueraren jarraitutasuna bermatzea.

IZAN LITEZKEEN BESTELAKO AUKERA ERREGULATZAILE ETA EZ-ERREGULATZAILEAK

Langileei telelanean aritzeko aukerari buruzko araudi bat onartzean datza proposamena, TAOLen 4.1.a) artikulua aitortutako udalaren erregelamendu-ahala erabiliz.

Erregelamenduaren edo ordenantzaren arteko alternatibari dagokionez, Udalaren kasuan ez dago araurik xedapen-mota bat edo bestea zein kasutan hartu behar den ezartzen duenik, baina kontuan hartzen da erregelamenduak udal-autoantolaketa buruzkoak direla, eta ordenantzen



helburua gizarte-antolamenduan eragitea du. Kasu horretan, xedapenak udal-autoantolaketari eragingo dionez, egokiagoa dirudi erregelamenduaren bidez arautzea.

Ez dago bestelako aukera erregulatzailerik eta ez-erregulatzailerik, izan ere, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 47.bis artikulua zerbitzua telelanaren bidez emateko aukera ezartzen du, Estatutu hau garatzeko emango diren arauen arabera. Honenbestez, aipatu artikulua garapena beharrezkoa da.

Código del expediente: 2025ID340004

Asunto del expediente: Aprobación del reglamento regulador del teletrabajo

Titular: Ayuntamiento de Oiartzun

CONSULTA PÚBLICA PREVIA A LA APROBACIÓN DEL REGLAMENTO REGULADOR DEL TELETRABAJO

La intención del Ayuntamiento es regular la prestación del servicio no presencial mediante la modalidad de teletrabajo, con condiciones y objetivos determinados, de carácter temporal y mixto, siempre que resulte beneficioso para el servicio público, sin perjuicio de que pueda considerarse como una medida de conciliación de la vida personal, familiar y laboral del personal empleado público.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 133 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, con el fin de mejorar la participación de la ciudadanía en el procedimiento de elaboración de normas con rango de ley y reglamentos, antes de la elaboración de un proyecto normativo, se deberá realizar una consulta pública a través del sitio web de la administración competente en la que se recoja la opinión de las personas y de las organizaciones más representativas potencialmente afectadas por la futura norma en relación con estos puntos:

- Problemas que se pretenden solucionar con la iniciativa.
- La necesidad y conveniencia de la aprobación de dicha norma.
- Objetivos de la norma.
- Otras alternativas regulatorias y no regulatorias posibles.

La ciudadanía, las organizaciones y las asociaciones que lo consideren pueden hacer llegar sus opiniones sobre los aspectos planteados en este cuestionario hasta el **9 de mayo de 2025**, a través de la siguiente dirección de correo electrónico www.oiartzun.eus o en el Registro General del Ayuntamiento (Done Eztenbe Plaza, 1). Dichas aportaciones serán estudiadas y, en su caso, tenidas en cuenta.

PROBLEMAS QUE SE PRETENDEN RESOLVER CON LA INICIATIVA REGLAMENTARIA

El Ayuntamiento de Oiartzun, en el contexto de la transformación de las administraciones públicas y de la evolución de los modelos de trabajo, pretende establecer la posibilidad de teletrabajar a su personal empleado público con el fin de dar solución a una serie de problemas que pueden preverse en la organización y gestión de los recursos humanos. Entre los principales problemas se prevén los siguientes: dificultades coyunturales y temporales para compatibilizar la vida personal, familiar y laboral; modelos de trabajo que favorezcan la autonomía y la orientación a resultados; y la prevención de riesgos ante situaciones excepcionales o emergencias sanitarias, climáticas u otras que puedan limitar el acceso físico a las instalaciones municipales y poner en riesgo la continuidad del servicio público.

NECESIDAD Y CONVENIENCIA DE LA APROBACIÓN

Hasta el momento el Ayuntamiento de Oiartzun no dispone de una normativa interna que regule el teletrabajo. El Ayuntamiento ve la necesidad de atender los problemas previstos en los apartados anteriores. Y, en efecto, el artículo 47.bis del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece la posibilidad de prestar el servicio mediante teletrabajo, de acuerdo con las normas que se dicten en desarrollo de este Estatuto. Por lo tanto, es necesario su desarrollo reglamentario para su efectiva aplicación.

OBJETIVOS DE LA NORMA

- Realizar correctamente las tareas laborales del personal empleado público sin necesidad de desplazarse al centro de trabajo.
- El teletrabajo deberá contribuir a una mejor organización del trabajo, identificando objetivos y evaluando el cumplimiento de objetivos. Fomentar la corresponsabilidad mediante el fomento de una cultura organizativa basada en la confianza, la autonomía y la orientación a resultados.
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral por un periodo determinado.
- Impulsar la modernización de la Administración Pública mediante la utilización de las tecnologías de la información y la comunicación como herramienta para la mejora de los procesos de trabajo y la gestión de los servicios públicos.
- Promover la corresponsabilidad de los hombres en el cuidado.
- Incrementar la productividad y la eficiencia en el desempeño de las funciones del personal, adoptando modalidades de trabajo flexibles que permitan una mejor organización del tiempo y de las tareas.
- Reducir el impacto ambiental, reduciendo los desplazamientos diarios al lugar de trabajo y, por tanto, las emisiones derivadas del transporte.
- Garantizar la continuidad de la actividad administrativa en situaciones excepcionales o de emergencia que impidan el acceso presencial a las oficinas municipales.

OTRAS ALTERNATIVAS REGULATORIAS Y NO REGULATORIAS POSIBLES

La propuesta consiste en la aprobación de una normativa sobre la posibilidad de teletrabajo del personal empleado público del ayuntamiento, en el ejercicio de la potestad reglamentaria municipal reconocida en el artículo 4.1.a) de la LBRL.

En cuanto a la alternativa del reglamento o de la ordenanza, en el caso del Ayuntamiento no hay una norma que establezca los supuestos en los que se deba adoptar una u otra forma de disposición, si bien se tiene en cuenta que los reglamentos se refieren a la autoorganización municipal, y la finalidad de las ordenanzas es incidir en el ordenamiento social. En este caso,



dado que la disposición afecta a la autoorganización municipal, parece más conveniente su regulación reglamentaria.

No existen otras opciones regulatorias y no regulatorias, ya que el artículo 47.bis del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece la posibilidad de prestación del servicio mediante teletrabajo según las normas que se dicten en desarrollo de este Estatuto. Por lo tanto, es necesario el desarrollo del citado artículo.